LE SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE LA GIRONDE RECRUTE

DES OFFICIERS A ET B DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS

(Filière sapeurs-pompiers professionnels – Postes ouverts aux grades de capitaine et de lieutenant de 1ère classe de sapeurs-pompiers professionnels titulaires ou lauréats du concours

Référence : **2025-P037**

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde (SDIS33) assure les missions de protection des personnes, des biens et de l'environnement face aux risques, menaces et catastrophes de toutes natures, au sein du département métropolitain le plus vaste de France.
En 2024, notre engagement s'est traduit par 134 117 interventions, couvrant la lutte contre les incendies, le secours à personne, les accidents de la circulation, ainsi que les opérations diverses, notamment en réponse aux phénomènes météorologiques.

Le SDIS de la Gironde est un établissement de catégorie A et regroupe plus de 6000 sapeurs-pompiers professionnels, volontaires et personnels administratifs et techniques, engagés quotidiennement auprès des populations.

Dans le cadre de sa stratégie de gestion proactive des ressources humaines, le SDIS de la Gironde cherche à renforcer son corps d'officiers de sapeurs-pompiers professionnels tout en favorisant le transfert des connaissances et le développement des compétences spécifiques. Ainsi, nous vous offrons aujourd'hui une opportunité unique de rejoindre nos équipes sur des emplois d'officiers de centre en groupement territorial ou d'experts en groupement fonctionnel (Groupement prévention, Groupement opération prévision, Groupement technique et logistique, CTA-CODIS).

En tant qu'officier.ère de centre en groupement territorial : vous jouerez un rôle essentiel dans la coordination et la gestion opérationnelle du centre. Sous la direction du/de la chef.fe de centre, vous dirigerez, planifierez et superviserez les activités du personnel. Vos responsabilités incluront l'organisation et la conduite d'exercices et de manœuvres, la rédaction de rapports opérationnels, la conduite de retours d'expérience après des interventions marquantes, ainsi que la participation aux réunions avec les partenaires institutionnels et aux sessions de formation. Enfin, vous serez également un maillon crucial dans la chaîne de commandement territoriale en tant que chef de groupe.

En tant qu'expert.e au sein d'un groupement fonctionnel : vous contribuerez à la mise en œuvre des initiatives proposées à votre service. Vous serez chargé.e de la rédaction et du suivi des dossiers et études relevant de vos missions, de l'examen des projets spécifiques, ainsi que de la participation aux réunions liées à votre domaine d'expertise. Vous serez également en charge d'une veille réglementaire permanente et contribuerez à la mise à jour de la documentation. Selon votre affectation, vous participerez activement à l'élaboration et à la mise en œuvre de la doctrine opérationnelle départementale, ainsi qu'à la gestion et à l'acquisition de matériels et services nécessaires à votre mission. Enfin, vous jouerez un rôle dans la chaîne de commandement départementale en fonction de vos compétences et des besoins organisationnels.

// PROFIL RECHERCHÉ

Vous disposez idéalement d'une expérience en tant que chef de groupe ; vous connaissez parfaitement le cadre réglementaire des politiques publiques d'incendie et de secours et des métiers des sapeurs-pompiers ; vous connaissez l'environnement territorial local et le fonctionnement des administrations et des établissements publics ; vous maîtrisez les techniques de communications, de conduite de réunions et de gestion des conflits ; vous maîtrisez les outils bureautiques.

// RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Rémunération indiciaire – primes afférentes à la filière SPP (IFTS à taux 6) - participation employeur à la mutuelle santé et à la prévoyance – chèques vacances - participation à l'abonnement aux transports en commun.

Les postes sont essentiellement pourvus en régime de travail hebdomadaire. Les affectations seront définies en fonction des besoins de l'établissement et des profils des agents.

// QUALITÉS REQUISES

Vous faites preuve de disponibilité, vous avez le sens des responsabilités et démontrez des qualités de rigueur ; vous détenez de bonnes capacités managériales ; vous possédez des qualités relationnelles avérées.

// VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ?

Adressez un CV accompagné d'une lettre de motivation.

Pour les fonctionnaires, merci de joindre également votre dernier arrêté de situation administrative et 3 dernières évaluations professionnelles.

Vous souhaitez faire partie d'un établissement dont les valeurs de solidarité, d'altruisme mais aussi d'exigence offrent un sens au travail et un solide esprit d'équipe,

REJOIGNEZ-NOUS !