

**Intégrer un service public essentiel à la sécurité des citoyens,
accompagnez les sapeurs-pompiers de la Gironde dans leur politique RH.
Le Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde recrute son
adjoint au responsable de la politique d'accompagnement des parcours et des carrières (F/H)**

(Filière administrative - Cadre d'emplois des attachés territoriaux)



Référence : **2026-P002**

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde (SDIS33) assure les missions de protection des personnes, des biens et de l'environnement face aux risques, menaces et catastrophes de toutes natures, au sein du département métropolitain le plus vaste de France.

En 2024, les sapeurs-pompiers de la Gironde c'est 134 117 interventions, couvrant la lutte contre les incendies, le secours à personne, les accidents de la circulation, ainsi que les opérations diverses, notamment en réponse aux phénomènes météorologiques.

Le SDIS de la Gironde c'est plus de 6000 sapeurs-pompiers professionnels, volontaires et personnels administratifs et techniques, engagés quotidiennement auprès des populations.

Placé.e sous l'autorité du/de la Responsable de la politique d'accompagnement des parcours et des carrières, vous participez à la mise en œuvre de la politique RH de l'établissement en appui à la Direction, dans une logique de sécurisation, de modernisation et de développement des compétences des agents. Vous contribuez à piloter les missions RH, à structurer l'organisation des services, et soutenir les équipes dans l'atteinte de leurs objectifs avec pour finalité dans la bonne distribution des secours sur le territoire.

// LES MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

Dans le cadre de vos fonctions, vous pilotez et coordonnez l'ensemble des activités relevant des ressources humaines du SDIS 33, en intervenant à la fois sur le management, le pilotage stratégique, l'accompagnement des agents et la conduite de projets transversaux.

Management des équipes RH : vous participez et appuyez la cheffe de groupement dans l'animation et la coordination d'une équipe de plus de 45 personnes réparties en 3 services.

- Service maladie, accident et actions sociales
- Service emploi et accompagnement
- Service administration du personnel

Vos objectifs : développer les compétences et aider à la réalisation des missions de vos collaborateurs. .

Pilotage et expertise RH : vous conseillez et apportez votre expertise sur les dossiers sensibles et stratégiques, notamment en matière d'administration du personnel, d'accompagnement des parcours professionnels et de gestion des absences pour raison de santé. Vous participez également à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques RH de la Direction : gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences, recrutement, mobilité, promotion et avancement.

Vos objectifs : aider à la sécurisation juridique des décisions, assurer un suivi des indicateurs RH et à la modernisation des outils de gestion, notamment du SIRH.

Politique d'attractivité: vous participez au projet d'attractivité de l'établissement en matière de recrutement, de fidélisation et de rayonnement de l'établissement

Votre objectif : renforcer l'attractivité de l'établissement.

Projets et missions transversaux :

vous coordonnez le suivi des sapeurs-pompiers volontaires, préparez et animez les instances dédiées (CCDSPV).

vous participez au pilotage du suivi individualisé des parcours professionnels assuré par le conseiller en évolution professionnelle, afin de garantir un accompagnement structuré et cohérent des agents tout au long de leur carrière.

Votre objectif : soutenir le développement et l'accompagnement des sapeurs-pompiers volontaires et professionnels et celui des agents des filières administrative, technique et médico-sociale au sein du SDIS 33.

// PROFIL RECHERCHÉ ET CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Vous disposez d'une solide expérience en ressources humaines, d'une excellente connaissance du fonctionnement territorial et vous êtes manager dans l'âme. Reconnu.e pour votre rigueur, votre esprit d'analyse et votre capacité à piloter des projets stratégiques, rejoignez-vous !

// POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- ✓ Un poste stratégique au cœur des décisions RH
- ✓ Un environnement porteur de valeurs fortes
- ✓ Des projets ambitieux et structurants
- ✓ La possibilité d'agir concrètement pour l'attractivité et la modernisation du service public
- ✓ Une structure efficace, à dimension humaine avec un processus décisionnel simple et responsabilisant

Envie de donner du sens à votre expertise RH ?

REJOIGNEZ-NOUS et participez à une aventure humaine au service de la population

// VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ?

Date limite de candidature le : 16 février 2026

Adressez un CV accompagné d'une lettre de motivation, de votre dernier arrêté de situation administrative et de vos 3 dernières évaluations professionnelles.

// RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Rémunération indiciaire, Régime indemnitaire (RIFSEEP) – participation employeur à la mutuelle santé et à la prévoyance (contrat groupe SDIS33) – chèques vacances – tickets restaurant – participation à l'abonnement aux transports en commun.

Lieu de travail : 22 Boulevard Pierre 1er à Bordeaux

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Temps de travail : Temps complet

Renseignements complémentaires sur le poste :
Commandante Anne-Laure ARMELLINI (06.30.14.03.74)