

LE SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE LA GIRONDE RECRUTE

DES OFFICIERS B DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS (F/H)

(Filière sapeurs-pompiers professionnels – Postes ouverts au grade de lieutenant 2^{ème} classe et au grade de lieutenant de 1^{ère} classe de sapeurs-pompiers professionnels – postes ouverts exclusivement aux titulaires)



Référence : **2026-P039**

Face aux risques qui évoluent, nous avons besoin de femmes et d'hommes prêts à s'engager.

Ces dernières années, le Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde (SDIS 33) a été confronté à des événements majeurs qui ont marqué notre territoire et notre activité : **les feux de forêt d'ampleur exceptionnelle, les phénomènes météorologiques, mais aussi les évolutions de notre territoire et de notre environnement opérationnel.**

Ces évolutions nous conduisent à **adapter en permanence notre organisation, nos pratiques et notre réponse opérationnelle.**

Dans ce contexte, nous souhaitons aujourd'hui accueillir de nouveaux officier.ère.s et leur offrir l'opportunité de mettre leur expérience, leurs compétences et leur engagement au service du SDIS 33.

Rejoignez le SDIS de la Gironde

Le Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde assure au quotidien la protection des personnes, des biens et de l'environnement face aux risques, menaces et catastrophes de toutes natures.

Avec **137 551 interventions en 2025** et plus de **6 000 sapeurs-pompiers professionnels, volontaires et personnels administratifs, techniques et spécialisés**, le SDIS 33 est un acteur majeur de la sécurité civile au cœur du département métropolitain le plus vaste de France.

De la métropole bordelaise au littoral, des massifs forestiers aux territoires viticoles, la Gironde offre une diversité de situations opérationnelles et de problématiques territoriales qui font de l'exercice du métier d'officier.ère une expérience particulièrement riche.

Dans ce contexte, nous souhaitons renforcer notre corps d'officier.ère.s de sapeurs-pompiers professionnels et accueillir des profils prêts à prendre des responsabilités, à partager leur expérience et à contribuer, avec les équipes, à la qualité de la réponse apportée à la population.

Deux fonctions, un même engagement au service du territoire

. Officier.ère dans un groupement territorial ou dans un centre de secours : commander au plus près du terrain

Affecté.e au sein d'un groupement territorial ou dans un centre de secours, vous participez directement à la gestion et à la coordination opérationnelle de votre service ou centre de rattachement.

Sous l'autorité du ou de la chef.fe de service ou de centre, vous :

- dirigez, planifiez et supervisez les activités du personnel ;
- organisez et conduisez des exercices et des manœuvres ;
- participez à la préparation et à la gestion opérationnelle des interventions ;
- rédigez les comptes rendus et rapports nécessaires au suivi de l'activité ;
- conduisez les retours d'expérience à la suite d'interventions significatives ;
- participez aux réunions avec les partenaires institutionnels et opérationnels ;
- contribuez à la formation et au développement des compétences des personnels ;
- prenez part à la chaîne de commandement territoriale en qualité de chef.fe de groupe.

Votre rôle : être au plus près du terrain, prendre des décisions, fédérer les équipes et contribuer à la préparation opérationnelle du territoire.

. Officier.ère expert.e : construire la réponse de demain

Affecté.e au sein d'un groupement fonctionnel, vous mettez votre expertise au service des enjeux départementaux.

Vous pourrez notamment :

- conduire et suivre des dossiers et études relevant de votre domaine d'expertise ;
- analyser des projets et contribuer à leur mise en œuvre ;
- participer aux réunions et groupes de travail liés à votre domaine ;
- assurer une veille réglementaire et technique ;
- contribuer à l'évolution et à la mise à jour de la documentation ;
- participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la doctrine opérationnelle départementale ;
- contribuer, selon votre affectation, à la définition des besoins, à l'acquisition et à la gestion des matériels et services ;
- participer à la chaîne de commandement départementale, en fonction de vos compétences et des besoins de l'établissement.

Votre rôle : mettre votre expertise au service du collectif, anticiper les évolutions et contribuer à préparer le SDIS aux risques de demain.

Pourquoi la Gironde ?

. Parce qu'ici, **aucune journée ne ressemble vraiment à une autre.**

. Parce que la diversité du territoire vous confrontera à des enjeux opérationnels multiples.

. Parce que les risques évoluent et que notre réponse doit évoluer avec eux.

. Parce que les grands événements auxquels notre département a été confronté ces dernières années ont rappelé l'importance de la préparation, de la coordination et de la capacité d'adaptation de nos équipes.

Ce que nous recherchons ?

Nous recherchons des officier.ère.s de sapeurs-pompiers professionnels souhaitant s'investir dans un environnement exigeant, responsabilisant et en constante évolution.

Que votre projet soit orienté vers le **commandement opérationnel** ou vers une **fonction d'expertise**, nous recherchons avant tout des professionnels capables de :

prendre des responsabilités, décider, fédérer, transmettre et anticiper.

Votre expérience opérationnelle, vos compétences techniques et votre capacité à travailler en équipe seront autant d'atouts pour réussir au sein du SDIS de la Gironde.

// PROFIL RECHERCHÉ

Vous disposez idéalement d'une expérience en tant que chef de groupe ; vous connaissez parfaitement le cadre réglementaire des politiques d'incendie et de secours et des métiers des sapeurs-pompiers ; vous connaissez l'environnement territorial local et le fonctionnement des administrations et des établissements publics ; vous maîtrisez les techniques de communications, de conduite de réunions et de gestion des conflits ; vous maîtrisez les outils bureautiques.

// RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Rémunération indiciaire, primes afférentes à la filière SPP (IFTS à taux 6) – participation employeur à la mutuelle santé et à la prévoyance – chèques vacances – participation à l'abonnement aux transports en commun.

Les postes sont essentiellement pourvus en régime de travail hebdomadaire. Les affectations seront définies en fonction des besoins de l'établissement et des profils des agents.

// VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ?

Date limite de candidature le : **20 septembre 2026**

Adressez un CV accompagné d'une lettre de motivation, de votre dernier arrêté de situation administrative et de vos 3 dernières évaluations professionnelles.

Vous souhaitez faire partie d'un établissement dont les valeurs de solidarité, d'altruisme mais aussi d'exigence offrent un sens au travail et un solide esprit d'équipe,

REJOIGNEZ-NOUS !